

株式会社イーエーシー行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8年 4月 1日 ~ 令和 10年 3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：令和 8年 4月までに、AIを導入し、業務の負担軽減、所定外労働を削減を実施する

<対策>

- 令和 8年 4月～ 社員への導入説明、キックオフ
- 令和 8年 8月～ 各部署毎に問題点の検討
- 令和 9年 4月～ 各部署毎に効果を確認さらなる改善を目指す

目標2：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 令和 8年 9月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 8年10月～ 勤務間確保のためリアルタイムでの正確な勤怠確認に向け勤怠リト本
格稼働
- 令和 9年 4月～ 制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

目標3：フレックスタイム制を導入し、子育て中でも就業しやすい環境をつくる。

<対策>

- 令和 8年 9月～ 社内検討委員会を設置し、対象業務や対象者、ルール等について検討
- 令和 9年10月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 令和 9年 4月～ 本格導入