

株式会社イーエーシー行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年2月1日～令和8年3月31日までの2年間
2. 内容

目標1：令和6年7月までに、所定外労働を削減するため、週1回のノー残業デーを設定、実施する

<対策>

- 令和6年2月～ 社員へのアンケート調査
- 令和6年4月～ 各部署毎に問題点の検討
- 令和6年7月～ ノー残業デー(毎週)の実施
管理職への研修(年1回)及び社内報などによる社員への周知

目標2：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 令和6年2月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和6年10月～ 制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

目標3：フレックスタイム制を導入し、子育て中でも就業しやすい環境をつくる。

<対策>

- 令和6年4月～ 社内検討委員会を設置し、対象業務や対象者、ルール等について検討
- 令和6年5月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 令和7年4月～ 本格導入